

# 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 筑西市

## 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	94.6 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	83.3 %
全職員	86.9 %

## 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	100.5 %
本庁課長相当職	97.6 %
本庁課長補佐相当職	95.5 %
本庁係長相当職	98.3 %

### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	94.8 %
31～35年	87.2 %
26～30年	92.7 %
21～25年	92.5 %
16～20年	93.6 %
11～15年	97.7 %
6～10年	95.7 %
1～5年	97.1 %

### 【説明欄】

・任期の定めのない常勤職員は、再任用職員及び任期付職員以外の正規職員を指します。  
・任期の定めのない常勤職員以外の職員は、再任用職員、任期付職員及び会計年度任用職員を指します。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。